



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 октября 2016 года № 414-п

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в приложение к постановлению
Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие
государственной гражданской службы, муниципальной службы и
резерва управленческих кадров Ханты-Мансийском автономном
округе – Югре в 2016 – 2020 годах»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 июля 2013 года № 247-п «О государственных и ведомственных целевых программах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2016 – 2020 годах» (далее – государственная программа) следующие изменения:

1.1. В паспорте государственной программы:

1.1.2. Строку «Целевые показатели государственной программы» изложить в следующей редакции:

«

Целевые показатели государственной программы	1. Увеличение доли государственных гражданских и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень
--	--

	<p>развития профессиональных компетенций, с 15% до 75%.</p> <p>2. Увеличение доли лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, от общего количества назначений на вакантные должности с 51 до 75%.</p> <p>3. Увеличение доли исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в которых в результате проведенных проверок установлено соответствие нормативных правовых актов требованиям законодательства и внедрены современные кадровые технологии, до 80% к 2020 году.</p> <p>4. Увеличение доли государственных и муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, с 96 до 98%.</p> <p>5. Увеличение количества участников мероприятий, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, со 160 до 260 ед.</p> <p>6. Увеличение количества совершаемых органами записи актов гражданского состояния муниципальных образований автономного округа юридически значимых действий с 165000 до 166500 ед.</p>
--	---

».

1.1.3. Строку «Финансовое обеспечение государственной программы» изложить в следующей редакции:

«

Финансовое обеспечение государственной программы	<p>общее финансирование государственной программы:</p> <p>7224182,8 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2016 год - 1486349,3 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 1476884,4 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 1402744,3 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 1397443,9 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 1460760,9 тыс. рублей.</p>
--	---

».

1.2. В разделе 1:

1.2.1. Абзацы пятый, шестой изложить в следующей редакции:

«В связи с новыми подходами к формированию профессионального кадрового состава на государственной и муниципальной службе, а также в бюджетных организациях повысилась заинтересованность граждан в участии в процедуре отбора для включения в резерв управленческих

кадров. По состоянию на 1 января 2016 года численность лиц, включенных в резерв управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти автономного округа, должностей глав администраций муниципальных образований автономного округа и должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, составила 265 человек. По состоянию на январь 2014 года в Сводный резерв управленческих кадров включены 535 человек. Ежеквартально осуществляется обучение лиц из резерва управленческих кадров автономного округа по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки. Активное и систематическое обучение резерва управленческих кадров способствует повышению эффективности его использования. Так, в 2015 году из резерва управленческих кадров автономного округа на вакантные руководящие должности был назначен 121 человек. Происходящие в современном обществе процессы требуют совершенствования подходов к обучению и подготовке руководителей. Для этого необходимо расширять перечень тем обучения будущих управленцев, требуется организация их подготовки по принципиально новым направлениям и методам обучения, в том числе с использованием интернет-технологий, направленным на развитие управленческих компетенций. Сама процедура отбора кандидатов в резерв должна быть доступна для всех желающих, независимо от места жительства, в связи с чем требуется модернизация существующих программных продуктов с возможностью представления в электронном виде документов для участия в конкурсе.

На 1 января 2016 года общая численность лиц, включенных в кадровые резервы органов государственной власти автономного округа, составляет 2607 человек. В 2015 году из кадровых резервов государственных органов и кадрового резерва автономного округа было произведено 283 назначения на вакантные должности гражданской службы.».

1.2.2. Абзацы седьмой, восьмой признать утратившими силу.

1.2.3. В абзаце девятом слова «В течение 2013 года по результатам конкурсов в органах местного самоуправления муниципальных образований замещено 86 должностей муниципальной службы, что составляет 12,2% от общего количества замещенных вакантных должностей» заменить словами «В течение 2015 года по результатам конкурсов в органах местного самоуправления муниципальных образований замещено 108 должностей муниципальной службы, что составляет 17,5% от общего количества замещенных вакантных должностей».

1.2.4. В абзаце одиннадцатом:

1.2.4.1. Цифры «2014» заменить цифрами «2015».

1.2.4.2. Цифры «21,3» заменить цифрами «19,4».

1.2.5. В абзаце двенадцатом слова «В 2012 - 2014» заменить словами «В 2014 - 2016».

1.2.6. Абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«Итоги ежегодного социологического исследования «О состоянии и эффективности противодействия коррупции на территории автономного округа» (далее – социологическое исследование), проведенного в 2015 году, подтвердили результативность данных мер. Доля респондентов, указавших, что коррупция, взяточничество осложняет их жизнь, составила 8,6 %, что в 1,2 раза меньше показателя за 2012-2013 годы, 19,2% респондентов полагают эффективными принимаемые решения окружных властей по борьбе с коррупцией в автономном округе. Итоги социологического исследования за 2015 год показывают, что 12% населения отметили снижение уровня коррупции в автономном округе.».

1.2.7. Абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы» предусмотрено создание, функционирование и развитие специализированного информационно-методического ресурса по вопросам реализации требований о противодействии коррупции. Планируется усовершенствовать правила получения подарков отдельными категориями лиц. Решено продолжать выявлять случаи несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Каждый случай необходимо будет предавать гласности и применять к нарушителям меры юридической ответственности. Не прерывается работа по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач органов власти. Ряд мероприятий направлен на борьбу с незаконной передачей должностному лицу заказчика средств, получаемых поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в связи с исполнением контракта, за предоставление права его заключения (т.н. откат) и хищениями в сфере закупок. Предусмотрены просветительские мероприятия по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции. Решено ежегодно проводить конкурсы социальной антикоррупционной рекламы (плакат, баннер, видеоролик). Прописаны мероприятия, реализуемые на международной арене. Определены сроки предоставления докладов о выполненных поручениях.».

1.3. После раздела 1 дополнить разделом 2 следующего содержания:

«Раздел 2. «Стимулирование инвестиционной и инновационной деятельности, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики

2.1. Развитие материально-технической базы в отрасли.

Исходя из полномочий и специфики деятельности Депгосслужбы Югры, являющегося ответственным исполнителем государственной программы, объекты строительства в государственной программе

отсутствуют.

2.2. Формирование благоприятной деловой среды.

Мероприятия государственной программы способствуют развитию национальной предпринимательской инициативы, формированию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в автономном округе посредством разработки и внедрения дополнительных программ обучения по данным направлениям сотрудников исполнительных органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

В рамках мероприятия 1.5 государственной программы осуществляется разработка новой программы повышения квалификации государственных гражданских служащих в области инвестиционной и инновационной деятельности, поддержки малого и среднего предпринимательства, учитывающей современные требования в развитии экономики (включая региональную экономику) и международных образовательных практик в форме практических тренингов, семинаров, образовательных кейсов, бизнес-симуляций, деловых игр.

2.3. Реализация инвестиционных проектов.

Реализация инвестиционных проектов в государственной программе не предусмотрена.

2.4. Развитие конкуренции в автономном округе.

В период 2017-2019 годов мероприятия государственной программы по дополнительному профессиональному образованию государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа дополнены обучающими программами по вопросам развития конкуренции.».

1.4. В разделе 2:

1.4.1. В заголовке слова «Раздел 2» заменить словами «Раздел 3».

1.4.2. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«3. увеличение доли исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления автономного округа, в которых в результате проведенных проверок установлено соответствие нормативных правовых актов требованиям законодательства и внедрены современные кадровые технологии, до 80% к 2020 году;».

1.4.3. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«4. увеличение доли государственных и муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, с 96 до 98 %».

1.4.4. Абзацы восьмой, девятый признать утратившими силу.

1.4.5. В абзаце десятом цифры «7», «280» заменить соответственно цифрами «5», «260».

1.4.6. После абзаца десятого дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«6. увеличение количества совершаемых органами записи актов

гражданского состояния муниципальных образований автономного округа (далее – органы ЗАГС) юридически значимых действий с 165000 до 166500 ед.».

1.4.7. Абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«Третий показатель определяется как отношение количества исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых при проведении проверок и оказании методической и практической помощи в сфере компетенции Депгосслужбы Югры установлено соответствие нормативных правовых актов требованиям законодательства и в которых внедрены современные кадровые технологии, к общему количеству исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.».

1.4.8. Абзац четырнадцатый после слов «к служебному поведению» дополнить словами «как отношение количества государственных и муниципальных служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа.».

1.4.9. Абзацы пятнадцатый, шестнадцатый признать утратившими силу.

1.4.10. В абзаце семнадцатом слово «Седьмой» заменить словом «Пятый».

1.4.11. После абзаца семнадцатого дополнить абзацем восемнадцатым следующего содержания:

«Шестой показатель рассчитывается путем анализа данных в соответствии с требованиями приказов Министерства юстиции Российской Федерации, утверждающих ежегодные значения целевых показателей эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния.».

1.4.12. После абзаца девятнадцатого дополнить абзацем двадцатым следующего содержания:

«Количество специалистов организаций народного хозяйства Российской Федерации, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение), на уровне не менее 90%. Данный показатель предусмотрен ежегодным соглашением, заключаемым между Министерством экономического развития Российской Федерации и Правительством автономного округа о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету автономного округа на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с

Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах» (далее – Государственный план подготовки).».

1.5. В разделе 3:

1.5.1. В заголовке слова «Раздел 3» заменить словами «Раздел 4».

1.5.2. В пункте 1:

1.5.2.1. В подпункте 1.2:

1.5.2.1.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.2. Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по приоритетным и иным направлениям» включает в себя:».

1.5.2.1.2. Абзац второй признать утратившим силу.

1.5.2.1.3. Дополнить абзацами девятым, десятым следующего содержания:

«Научно-методическое обеспечение оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих автономного округа». Автономное учреждение автономного округа «Региональный институт управления» осуществляет методическую деятельность по организации оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих автономного округа с использованием дифференцированных критериев, а также оценке компетенций гражданских служащих с учетом функций и специализации выполняемой работы в сфере деятельности органа государственной власти автономного округа, участвует в научно-методическом сопровождении при проведении эксперимента в органах государственной власти автономного округа в сфере государственной гражданской службы.

Выполнение таких направлений как «Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации», «Реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки» осуществляется посредством предоставления субсидии автономному учреждению автономного округа «Региональный институт управления» на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.».

1.5.2.2. Абзац первый подпункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, избирательным комиссиям муниципальных образований Ханты-

Мансийского автономного округа – Югры в обучении лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования» (далее – мероприятие 1.3).».

1.5.2.3. В абзаце первом подпункта 1.4 слово «Подготовка» заменить словами «Содействие в реализации Государственного плана подготовки».

1.5.2.4. Дополнить подпунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. «Научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих автономного округа». Данное мероприятие осуществляется в целях решения проблем дополнительного профессионального образования гражданских служащих в связи с повышением требований к уровню профессиональной подготовки и необходимостью освоения новых технологий и современных методов решения профессиональных задач в органах государственной власти автономного округа.».

1.5.3. В пункте 2:

1.5.3.1. В абзаце первом подпункта 2.1 слова «для ведения на постоянной основе автоматизированного кадрового делопроизводства» исключить.

1.5.3.2. В подпункте 2.2:

1.5.3.2.1. В абзаце первом после слов «методик и предложений», дополнить словами «а также».

1.5.3.2.2. Дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Проведение конкурса среди независимых экспертов». Конкурс нацелен на стимулирование независимых экспертов к более активному проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов.».

1.5.3.3. В подпункте 2.3:

1.5.3.3.1. Слова «органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа» исключить.

1.5.3.3.2. Дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Формирование кадровой стратегии в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Мероприятием предусмотрены разработка и утверждение в каждом органе государственной власти автономного округа кадровой стратегии в зависимости от приоритетных целей и задач, специфики реализуемых полномочий, с учетом планируемых результатов государственного органа в конкретный временной период, в соответствии с Методическими рекомендациями по стратегическому управлению кадрами государственной гражданской службы Российской Федерации, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Система работы с кадрами будет ориентирована на использование наиболее эффективных методов, технологий работы с

кадрами и ресурсов для достижения целей государственных органов.».

1.5.4. В пункте 3:

1.5.4.1. Подпункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. «Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы в автономном округе», в рамках которого осуществляется реализация следующих направлений:

«Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий».

«Проведение конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Мероприятия направлены на формирование управленческой культуры и укрепление позитивного имиджа государственного гражданского и муниципального служащего в обществе.».

1.5.4.2. Абзацы первый, второй подпункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. «Содействие формированию позитивного имиджа государственной и муниципальной службы среди обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, расположенных на территории автономного округа» включает в себя реализацию следующих направлений:

«Проведение конкурса «Будущий управленец» и олимпиады по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе». Мероприятие направлено на привлечение активной и перспективной молодежи на государственную гражданскую службу автономного округа, повышение правовой грамотности, формирование управленческой культуры и укрепление позитивного имиджа государственного служащего в молодежной среде.».

1.5.5. В пункте 4:

1.5.5.1. Подпункты 4.3, 4.4 признать утратившими силу.

1.5.5.2. В абзаце первом подпункта 4.6 слово «Депгосслужбы» заменить словами «Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа –».

1.5.5.3. В подпункте «д» слова «управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах» (далее - Президентская программа подготовки управленческих кадров)» исключить.

1.5.5.4. Подпункт «к» изложить в следующей редакции:

«к) организационное обеспечение проведения конференций, семинаров, совещаний, круглых столов, тренингов, мастер-классов и иных видов теоретического и научно-практического обмена опытом, а также организация проведения общественно значимых мероприятий в сфере

образования, науки и молодежной политики.».

1.5.5.5. Дополнить подпунктами 4.5, 4.6 следующего содержания:

«4.5. «Анализ применения законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы автономного округа, противодействия коррупции с целью совершенствования нормативного правового регулирования вопросов, подлежащих регулированию на уровне субъекта Российской Федерации» включает в себя реализацию направления:

«Оказание методической помощи исполнительным органам государственной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа». Мероприятие направлено на определение вопросов, подлежащих нормативному регулированию на уровне субъекта Российской Федерации и муниципальных образований, подготовку проектов типовых нормативных актов, иных решений в помощь структурным подразделениям органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, а также анализа законодательства. Данное мероприятие реализуется посредством проверок органов государственной власти соблюдения законодательства о государственной гражданской службе, а также оказания методической и практической помощи органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по реализации законодательства о муниципальной службе и предусматривает размещение в сети Интернет, а также на едином официальном сайте государственных органов автономного округа не менее 50 консультаций по вопросам применения законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также противодействия коррупции.

4.6. «Обеспечение выполнения полномочий и функций, возложенных на Аппарат Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Мероприятие направлено на:

«Материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности Губернатора автономного округа, Правительства автономного округа, Аппарата Губернатора автономного округа, Службы контроля автономного округа, Департамента проектного управления автономного округа, Уполномоченного по правам человека в автономном округе, Уполномоченного по правам ребенка в автономном округе, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в автономном округе.

Мероприятие предполагает финансовое, материально-техническое, транспортное и иное обеспечение мероприятий, проводимых Губернатором автономного округа и Правительством автономного округа; реализацию отдельных гарантий, предусмотренных для лиц, замещающих государственные должности автономного округа, государственных гражданских служащих автономного округа, лиц, замещающих должности,

не отнесенные к должностям государственной гражданской службы автономного округа, в соответствии с нормативными правовыми актами автономного округа.».

1.5.5.6. Подпункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. «Анализ эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в исполнительных органах государственной власти автономного округа, в органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа». Мероприятие осуществляется посредством мониторинга хода реализации в органах государственной власти и органах местного самоуправления автономного округа мероприятий по противодействию коррупции, по результатам которого подготавливаются и направляются предложения по повышению эффективности их деятельности.».

1.5.5.7. Дополнить подпунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9 «Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния».

В соответствии с Законом автономного округа от 30 сентября 2008 года № 91-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния» государственную регистрацию актов гражданского состояния в городских округах и муниципальных районах осуществляют органы записи актов гражданского состояния, которые входят в структуру администраций городских округов и муниципальных районов, а государственную регистрацию актов гражданского состояния в городских и сельских поселениях осуществляют специально уполномоченные должностные лица администраций городских и сельских поселений.

Мероприятие 4.9 осуществляется посредством предоставления субвенций органам местного самоуправления муниципальных образований на реализацию переданных полномочий, которые используются муниципальными образованиями на финансовое, материально-техническое обеспечение должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих государственную регистрацию актов гражданского состояния.

Мероприятие является неотъемлемым условием повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований и компетентности муниципальных служащих.».

1.6. В разделе 4:

1.6.1. В заголовке слова «Раздел 4» заменить словами «Раздел 5».

1.6.2. Дополнить подразделом следующего содержания:

«Внедрение и применение технологий бережливого производства

Мероприятия государственной программы способствуют внедрению и применению технологий бережливого производства в автономном округе путем формирования системы дополнительного образования в сфере бережливого производства, разработки дополнительных программ обучения сотрудников исполнительных органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа бережливому производству в соответствии со специализацией и потребностями заказчиков, с учетом положений, утвержденных распоряжением Правительства автономного округа от 19 августа 2016 года № 455-рп «О Концепции «Бережливый регион» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.7.Таблицу 1«Целевые показатели государственной программы» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

Целевые показатели государственной программы

№ по-каза-теля	Наименование показателей результатов	Базовый показатель на начало реализации государственной программы	Значение показателя по годам					Целевое значение показателя на момент окончания действия государственной программы
			2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Доля государственных гражданских и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, %	15	35	45	55	65	75	75
2	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров автономного округа, от общего количества назначений на вакантные должности, %	51	57	60	65	70	75	75
3	Доля исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления автономного округа, в которых в результате проведенных проверок установлено соответствие нормативных правовых актов требованиям законодательства и внедрены современные кадровые технологии, %	-	-	35	50	65	80	80
4	Доля государственных и муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному	96	96	96,5	97	97,5	98	98

	поведению, %							
5	Количество участников мероприятий, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, ед.	160	180	200	220	240	260	260
6	Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий, ед.	-	-	165000	165500	166000	166500	166500

».

1.8. Таблицу 2 «Перечень основных мероприятий государственной программы» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 2

Перечень основных мероприятий государственной программы

Номер основ- ного мероп- риятия	Основные мероприятия государственной программы (связь мероприятий с показателями государственной программы)	Ответственный исполнитель/соисполни- тель	Источники финансирова- ния	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)					
				всего	в том числе				
					2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма I «Повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих, муниципальных служащих и управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»									
1.1.	Организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (2)	Депгосслужбы Югры	всего	1750,0	400,0	0,0	0,0	0,0	1350,0
			бюджет автономного округа	1750,0	400,0	0,0	0,0	0,0	1350,0
1.2.	Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по приоритетным и иным	Депгосслужбы Югры	всего	48166,0	9876,0	8981,5	9281,9	9399,8	10626,8
			бюджет автономного округа	48166,0	9876,0	8981,5	9281,9	9399,8	10626,8

	направлениям(1)								
1.3.	Содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, избирательным комиссиям муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа –Югры в обучении лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования (1)	Депгосслужбы Югры	всего	11378,4	2778,0	1900,4	2100,0	2600,0	2000,0
			бюджет автономного округа	11378,4	2778,0	1900,4	2100,0	2600,0	2000,0
1.4.	Содействие в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в том числе постпрограммное сопровождение (1)	Депгосслужбы Югры	всего	6800,7	2000,7	1000,0	1000,0	1000,0	1800,0
			федеральный бюджет	500,7	500,7				
			бюджет автономного округа	6300,0	1500,0	1000,0	1000,0	1000,0	1800,0
1.5.	Научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих автономного округа (1)	Депгосслужбы Югры	всего	300,0	0,0	300,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	300,0	0,0	300,0	0,0	0,0	0,0
	Итого по подпрограмме I	Депгосслужбы Югры	всего	68395,1	15054,7	12181,9	12381,9	12999,8	15776,8
			федеральный бюджет	500,7	500,7				
			бюджет автономного округа	67894,4	14554,0	12181,9	12381,9	12999,8	15776,8

Подпрограмма II «Внедрение современных кадровых технологий на государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальной службе в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»									
2.1.	Совершенствование программного продукта «Управление персоналом» (3)	Депинформтехнологий Югры	всего	400,0	0,0	0,0	0,0	0,0	400,0
			бюджет автономного округа	400,0	0,0	0,0	0,0	0,0	400,0
2.2.	Проведение анализа и разработка методик и предложений, а также проведение мероприятий по повышению эффективности в сфере профилактики коррупции в органах государственной власти автономного округа и органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (4)	Депгосслужбы Югры	всего	420,0	20,0	50,0	50,0	50,0	250,0
			бюджет автономного округа	420,0	20,0	50,0	50,0	50,0	250,0
2.3.	Внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов государственной власти автономного округа и стимулирования профессиональной служебной деятельности гражданских и муниципальных служащих автономного округа (3)	Депгосслужбы Югры Депинформтехнологий Югры	всего	866,0	0,0	300,0	189,2	376,8	0,0
			бюджет автономного округа	866,0	0,0	300,0	189,2	376,8	0,0
Итого по подпрограмме II		всего	всего	1686,0	20,0	350,0	239,2	426,8	650,0
			бюджет автономного округа	1686,0	20,0	350,0	239,2	426,8	650,0
		Депгосслужбы Югры	всего	420,0	20,0	50,0	50,0	50,0	250,0
			бюджет автономного округа	420,0	20,0	50,0	50,0	50,0	250,0

			округа							
			Депинформтехнологий Югры	всего	1266,0	0,0	300,0	189,2	376,8	400,0
			бюджет автономного округа	1266,0	0,0	300,0	189,2	376,8	400,0	
Подпрограмма III «Повышение престижа и открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы»										
3.1.	Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы в автономном округе (5)	Депгосслужбы Югры	всего	2650,0	300,0	600,0	600,0	600,0	550,0	
			бюджет автономного округа	2650,0	300,0	600,0	600,0	600,0	550,0	
3.2.	Содействие формированию позитивного имиджа государственной и муниципальной службы среди обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, расположенных на территории автономного округа (5)	Депгосслужбы Югры, Депобразования и молодежи Югры <*>, Депинформтехнологий Югры <*>	всего	775,0	175,0	200,0	200,0	200,0	0,0	
			бюджет автономного округа	775,0	175,0	200,0	200,0	200,0	0,0	
3.3.	Совершенствование механизмов контроля деятельности государственных служащих со стороны институтов гражданского общества (5)	Депгосслужбы Югры, Департамент общественных и внешних связей Югры <*>, Депинформтехнологий Югры <*>	всего	-	-	-	-	-	-	
			бюджет автономного округа	-	-	-	-	-	-	
Итого по подпрограмме III		Депгосслужбы Югры	всего	3425,0	475,0	800,0	800,0	800,0	550,0	
			бюджет автономного округа	3425,0	475,0	800,0	800,0	800,0	550,0	

Подпрограмма IV «Создание условий для развития государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»									
4.1.	Организация работы коллегияльных органов по вопросам формирования и развития системы управления государственной гражданской службой и муниципальной службой автономного округа (3)	Депгосслужбы Югры	всего	225,0	0,0	0,0	0,0	100,0	125,0
			бюджет автономного округа	225,0	0,0	0,0	0,0	100,0	125,0
4.2.	Проведение совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» по актуальным вопросам (3)	Депгосслужбы Югры	всего	225,0	0,0	0,0	0,0	100,0	125,0
			бюджет автономного округа	225,0	0,0	0,0	0,0	100,0	125,0
4.3.	Обеспечение выполнения полномочий и функций Депгосслужбы Югры (1, 2,3)	Депгосслужбы Югры	всего	249413,3	49268,1	50901,5	50699,4	50632,6	47911,7
			бюджет автономного округа	249413,3	49268,1	50901,5	50699,4	50632,6	47911,7
4.4.	Организационная, информационно-методическая и научно-аналитическая деятельность в сфере полномочий Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (1, 2,5)	Депгосслужбы Югры	всего	133718,0	27516,0	29030,1	24052,4	22747,3	30372,2
			бюджет автономного округа	133718,0	27516,0	29030,1	24052,4	22747,3	30372,2
4.5	Анализ применения законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы автономного округа, противодействия коррупции с целью совершенствования нормативного правового регулирования вопросов, подлежащих регулированию на уровне субъекта Российской Федерации (3)	Депгосслужбы Югры	всего	-	-	-	-	-	-
			бюджет автономного округа	-	-	-	-	-	-

4.6.	Обеспечение выполнения полномочий и функций, возложенных на Аппарат Губернатора автономного округа (1, 6)	Аппарат Губернатора автономного округа	всего	6129085,0	1393512,2	1182378,4	1118530,0	1113800,5	1320863,9
			бюджет автономного округа	6129085,0	1393512,2	1182378,4	1118530,0	1113800,5	1320863,9
4.7.	Обеспечение консультационно-правовой деятельности по защите и обеспечению прав граждан в сфере предоставления жилищно-коммунальных услуг	Депгосслужбы Югры	всего	503,3	503,3	-	-	-	-
			бюджет автономного округа	503,3	503,3	-	-	-	-
4.8.	Анализ эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в исполнительных органах государственной власти автономного округа, в органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (4)	Депгосслужбы Югры	всего	-	-	-	-	-	-
			бюджет автономного округа	-	-	-	-	-	-
4.9.	Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния(6)	Аппарат Губернатора автономного округа	всего	1800,00	0,0	600,0	600,0	600,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	1800,00	0,0	600,0	600,0	600,0	0,0
		Муниципальные образования автономного округа	всего	635707,1	0,0	200642,5	195441,4	195236,9	44386,3
			бюджет автономного округа	172573,9	0,0	44386,3	41989,4	41811,9	44386,3
			федеральный бюджет	463133,2	0,0	156256,2	153452,0	153425,0	0,0
Итого по подпрограмме IV			всего	7150676,7	1470799,6	1463552,5	1389323,2	1383217,3	1443784,1
			федеральный бюджет	464933,2	0,0	156856,2	154052,0	154025,0	0,0
			бюджет автономного округа	6685743,5	1470799,6	1306696,3	1235271,2	1229192,3	1443784,1
Всего по Государственной программе			всего	7224182,8	1486349,3	1476884,4	1402744,3	1397443,9	1460760,9
			федеральный бюджет	465433,9	500,7	156856,2	154052,0	154025,0	0,0

	бюджет автономного округа	6758748,9	1485848,6	1320028,2	1248692,3	1243418,9	1460760,9
Депгосслужбы Югры	всего	456324,7	92837,1	92963,5	87983,7	87429,7	95110,7
	федеральный бюджет	500,7	500,7	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет автономного округа	455824,0	92336,4	92963,5	87983,7	87429,7	95110,7
Аппарат Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	всего	6766592,1	1393512,2	1383620,9	1314571,4	1309637,4	1365250,2
	федеральный бюджет	463933,2	0,0	156856,2	154052,0	154025,0	0,0
	бюджет автономного округа	6301658,9	1393512,2	1226764,7	1160519,4	1155612,4	1365250,2
Депинформтехнологий Югры	всего	1266,0	0,0	300,0	189,2	376,8	400,0
	бюджет автономного округа	1266,0	0,0	300,0	189,2	376,8	400,0
Департамент общественных и внешних связей Югры	всего	-	-	-	-	-	-
	бюджет автономного округа	-	-	-	-	-	-
Депобразования и молодежи Югры	всего	-	-	-	-	-	-
	бюджет автономного округа	-	-	-	-	-	-

* органы государственной власти автономного округа (соисполнители) принимают участие в реализации мероприятий программы без финансирования

».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

И.о. Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Г.Ф.Бухтин