**Справка**

**о ходе исполнения государственной программы   
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры   
«Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2018-2025 годах и на период до 2030 года» за январь – октябрь 2018 года.**

В 2018 году на реализацию мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2018-2025 годах и на период до 2030 года» (далее – государственная программа) выделено 1 739 180,7 тыс. рублей, в том числе:

- Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа – 143 846,5 тыс. рублей;

- Аппарат Губернатора автономного округа – 1 595 145,0 тыс. рублей.

- Депинформтехнологий Югры -189,2 тыс. рублей;

- Департамент общественных и внешних связей Югры, Депобразования и молодежи Югры принимают участие в реализации мероприятий программы без финансирования.

Исполнение государственной программы осуществлялось в соответствии с сетевым графиком реализации мероприятий, комплексный план в октябре 2018 года исполнен на 95,8 % (1 374,0 тыс. рублей).

Фактическое исполнение на 1 октября составило 1 393 050,5 тыс. рублей или 80,1 %, что соответствует плановому показателю.

Программа содержит 6 целевых показателей результативности, их достижение осуществляется в соответствии с сетевым графиком реализации программы. При этом оценка 1 целевого показателя запланирована на третью декаду IV квартала 2018 года.

Так, по состоянию на 1 ноября 2018 года:

Показатель **«**Доля государственных гражданских и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций» составил 50 %, что соответствует плановому значению октября.

Показатель «Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров автономного округа, от общего количества назначений на вакантные должности» составил 55%, что соответствует плановому значению октября.

Показатель «Доля исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления автономного округа, в которых в результате проведенных проверок установлено соответствие нормативных правовых актов требованиям законодательства и внедрены современные кадровые технологии» составил 48 %, что соответствует плановому значению октября.

Показатель «Доля государственных и муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению» составил 97 %, что соответствует 100,2 % планового значения октября.

Показатель «Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий» составил 38 252 единицы, что соответствует 100,01% от планового значения октября (ежеквартальный показатель).

Показатель «Увеличение количества участников мероприятий, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы» запланирован на ноябрь.

Показатели социально-экономического развития автономного округа, содержащиеся в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596-606, в Программе отсутствуют.

Обеспечена реализация мероприятий согласно плану.

В январе - октябре 2018 года:

1. Обучено: 1017 госслужащих и 360 муниципальных служащих автономного округа.

2. Организованы:

- встреча Губернатора Югры с участниками Всероссийского управленческого конкурса «Лидеры России» (20.01.2018);

- 2 заседания Коллегии по вопросам кадровой политики при Департаменте государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (30.05.2018, 29.10.2018);

- 3 заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (26.01.2018, 28.05.2018, 25.09.2018);

- 2 заседания Комиссии при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (11.01.2018, 21.03.2018);

- 3 ежеквартальных совещания руководителей и специалистов подразделений по вопросам государственной службы и кадров ОГВ автономного округа (28.02.2018, 31.05.2018, 27.09.2018);

- 6 занятий Школы семинара начинающих госслужащих автономного округа (25.01.2018, 28.02.2018, 27.03.2018, 26.04.2018, 24.05.2018, 25.10.2018).

3. Приняты 25 нормативных правовых акта автономного округа.

4. Подготовлены проекты 55 нормативных правовых актов.

5. Проведены:

- мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской и муниципальной службы, выработаны предложения по внесению изменений в действующие нормативные правовые акты;

- 2 семинара-совещания с руководителями и специалистами кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по вопросам муниципальной службы (27.03.2018) и антикоррупционной деятельности по вопросу: «Изменения в законодательстве о противодействии коррупции»(30.10.2018);

- семинар-практикум «Основы бережливого производства» для сотрудников Депгосслужбы Югры (27.03.2018);

- семинар-совещание с участниками резерва управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (29.05.2018);

-заседание рабочей группы по разработке количественных показателей при определении штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (29.03.2018).

- Олимпиада для обучающихся 10-11 классов общеобразовательных организаций, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе (выполнение тестовых заданий, 26.10.2018, 1352 участника)

6. Заключены: 59 контрактов на сумму 12  341,4 тыс. рублей на оказание образовательных услуг по программе повышения квалификации для государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа; Соглашение между Минэкономразвития РФ и Правительством автономного округа от 13.02.2018 № 139-08-2018-073 о предоставлении из федерального бюджета в 2018 году субсидии на софинансирование расходов, связанной с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах, на сумму 217 900 рублей.

7. Утверждены: график обучения государственных гражданских служащих автономного округа на 2018 год; перспективный план обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти автономного округа на 2018 год.

8. Осуществлены: оказание методической и практической помощи органам местного самоуправления (сп. Шапша, сп. Горноправдинск, сп Кедровый, сп Луговской, сп. Сибирский, сп. Выкатной, с.п. Красноленинский, с.п. Цингалы, с.п. Кышик Ханты-Мансийского района) в реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции на муниципальной службе.